

ALYTAUS LOPŠELIO-DARŽELIO „DU GAIDELIAI“ ETIKOS NORMOS

I. BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Alytaus lopšelio-darželio „Du gaideliai“ etikos normose (toliau – etikos normos) skelbiamos bendražmogiškosios bei profesinės etikos vertybinės nuostatos ir moralaus elgesio principai, kuriuos įsipareigoja taikyti visi įstaigoje dirbantys asmenys (toliau – darbuotojai).
2. Etikos normos skiriamos tam, kad padėtų Alytaus lopšelio-darželio „Du gaideliai“ darbuotojams suprasti etiško elgesio problemas, kurios gali kilti darbinėje veikloje, tarpusavio santykiuose, viešajame gyvenime, ir padėtų jas spręsti.
3. Etikos normos papildo darbuotojų teisių, pareigų, atsakomybės nuostatas, kurios yra reglamentuotos Lietuvos Respublikos švietimo įstatyme, Alytaus lopšelio-darželio „Du gaideliai“ nuostatuose, vidaus darbo tvarkos taisyklėse ir kituose teisės aktuose.
4. Etikos normų pagrindą sudaro šios pagrindinės Alytaus lopšelio-darželio „Du gaideliai“ vertybės:
 - 4.1. pilietiškumas;
 - 4.2. bendravimas ir bendradarbiavimas;
 - 4.3. bendruomenės narių saugumas;
 - 4.4. demokratiškumas;
 - 4.5. lankstumas;
 - 4.6. pagarba žmogui;
 - 4.7. profesionalumas;
 - 4.8. tautiškumas;
 - 4.9. teisingumas;
 - 4.10. tolerancija.
5. Pagrindinės sąvokos:
 - 5.1. **Etika** – tai asmens elgesį ir veiksmus sąlygojantis vertybių taikymas.
 - 5.2. **Moralė** – tai žmonių elgesį reguliuojančios normos ir principai.
 - 5.3. **Darbuotojų etika** – dora, pareigingumu, atsakingumu, kūrybingumu, sąžiningumu, teisingumu, žmoniškumu, objektyvumu grindžiami tarpusavio ir darbo santykiai, nepriekaištingas etinės elgsenos laikymasis viešajame gyvenime.

5.4. **Etikos normų pažeidimas** (neetiškas poelgis) – poelgis, veiksmas, elgesys darbe, visuomenėje, tarpusavio bendravime, sukeliantis prieštarigus bendradarbių vertinimus, pasireiškiančius dorovinės elgsenos normų nepaisymu, ignoravimu ar pažeidimu, kuris blogina bendruomenės mikroklimatą, trikdo darbinę nuotaiką ir darbo ritmą.

5.5. **Etiškas sprendimas** – tai geras, teisingas, visuomenės daugumos puoselėjamos vertybėms neprieštaraujantis sprendimas.

5.6. **Kompetencija** – funkcinis gebėjimas adekvačiai atlikti tam tikrą veiklą, turėti jai pakankamai žinių, įgūdžių, energijos.

5.7. **Vertybė** – idėjos ir įsitikinimai, formuojantys, skatinantys žmogaus būvį ar elgseną.

5.8. **Tolerancija** – pakantus kitos nuomonės, požiūrių, įsitikinimų, tikėjimo gerbimas.

III. ETIKOS NORMŲ TIKSLAI IR UŽDAVINIAI

6. Etikos normų paskirtis – nubrėžti tolerancijos ribas Alytaus lopšelio-darželio „Du gaideliai“ darbuotojų tarpusavio santykiuose, išryškinti darbuotojų etikos požiūrių vengtiną elgesį.

7. Formuoti darbuotojų suvokimą, kad etika būtina bet kurioje veikloje, ji svarbi didinant visuomenės pasitikėjimą įstaigos veikla.

8. Padėti Alytaus lopšelio-darželio „Du gaideliai“ darbuotojams vertinti, spręsti konkrečius etinio pobūdžio klausimus ir priimti etiškus sprendimus.

IV. PAGRINDINIAI ETIKOS PRINCIPAI IR VEIKLOS ETIKOS REIKALAVIMAI

9. Darbuotojai įsipareigoja aktyviai palaikyti Alytaus lopšelio-darželio „Du gaideliai“ siekius, garbingai atstovauti Alytaus lopšeliui-darželiui „Du gaideliai“, etiškai elgtis tiek Alytaus lopšelyje-darželyje „Du gaideliai“, tiek už jo ribų, tinkamai reprezentuoti įstaigos vardą Lietuvoje ir užsienyje.

10. Objektyviai, remiantis kompetencija, vertinti kitų darbus ir pastangas, atskleidžiant nepanaudotas galimybes, kolegiškai patariant ir padedant vieni kitiems.

11. Laiku, atidžiai ir profesionaliai atlikti pareigybės aprašymuose numatytas funkcijas.

12. Puoselėti pagarbius savitarpio santykius su kiekvienu bendruomenės nariu, savivaldos institucijomis (Alytaus lopšelio-darželio „Du gaideliai“ taryba, Mokytojų taryba, Metodine taryba ir kitomis).

13. Darbuotojo etiką pažeidžia:

13.1. kolegų diskriminavimas dėl dalyvavimo politinėje, visuomeninėje, kultūrinėje ar sportinėje veikloje;

13.2. nesąžininga profesinė konkurencija tarp kolegų, dalyvavimas negarbinguose sandoriuose, darbuotojams skirtos informacijos slėpimas, eskaluojami smulkmeniški konfliktai bei intrigos;

13.3. darbuotojo nepagarbus atsiliepiamas apie nedalyvaujančio kolegą pedagoginius gebėjimus, asmenines savybes;

13.4. viešas konfidencialios informacijos apie kolegas aptarinėjimas (darbo užmokestis, karjeros ketinimai, kompetencija, asmeniniai reikalai ir asmeninės savybės, elgesys, gyvenimo būdas, apranga) tiek ugdytiniais, tiek su kitais asmenimis;

13.5. darbuotojo nepagarbus, familiarus elgesys su vaikais, jų tėvais, vaiko asmeninių savybių, šeimos aptarimas ar pavišimas asmenims, tiesiogiai nesusijusiems su jų ugdymu, problemos sprendimu.

13.6. šokiruojanti, ugdytinių dėmesį blaškanti (netvarkinga, laisvalaikio, sportinė) apranga;

13.7. alkoholinių gėrimų, tabako gaminių ir narkotinių medžiagų turėjimas ar vartojimas Alytaus lopšelyje-darželyje „Du gaideliai“ ir jo teritorijoje.

14. Darbuotojas vengia nepagrįstų ir skandalingų tarpusavio konfliktų. Kilus nesusipratimams, siekia konstruktyviai juos įveikti, saugo ne tik savo, bet ir savo kolegų autoritetą. Bendruomenės narių, kitų asmenų akivaizdoje jis nežemina kolegų.

15. Darbuotojas reiklus sau, pats pasirenka tinkamą bendravimo stilių, kurio pamatas – abipusė pagarba. Nuolat rūpinasi savo kalbos ir bendravimo kultūra. Jo kalboje nėra keiksmažodžių, vulgarybių, šiurkščių, žeidžiančių frazių.

16. Darbuotojo laisvei prieštarauja:

16.1. nepakantumas kitokiai ugdytinių, jų tėvų ar kolegų nuomonei bei argumentuotai kritikai;

16.2. teisės atsakyti į kritiką ar kaltinimus ignoravimas;

16.3. ugdytinių ir jų tėvų išsakomos nuomonės apie priimamus reikšmingus bendruomenei sprendimus sąmoningas ribojimas arba ignoravimas.

V. MOKYMO/(-SI) IR DARBO ETIKA

17. Dalykiškai bendraudami ir bendradarbiaudami, darbuotojai turi būti kompetentingi, kultūringi, humaniški, teisingi, reiklūs sau ir kitiems, privalo kontroliuoti ir slopinti savo asmeninius bruožus – nervingumą, nesusivaldymą, emocinį pasikarščiavimą ir pan.

18. Tiesioginių ar netiesioginių dovanų, neakademinių paslaugų, tiesiogiai nesusijusių su ugdymu, reikalavimas arba priėmimas iš ugdytinių tėvų, vertinamas kaip neetiškas poelgis.

19. Pedagogas privalo primygtinai nereikalauti asmeninio pobūdžio informacijos iš ugdytinių, jų tėvų, nesieti tokio pobūdžio informacijos su ugdymosi pasiekimais.

20. Pasitikėjimo atmosferai kenkia konfidencialios informacijos pateikimas (atskleidimas) tretiesiems asmenims, jų aptarimas su kitais darbuotojais nesant specialaus pagrindo (teisinio pagrindo, naudos ugdytiniui arba numatomos žalos kitiems).
21. Neleistina naudoti privataus pobūdžio informacijos apie ugdytinį be jo tėvų sutikimo kaip ugdymo ar tyrimo medžiagos.
22. Neleistinas nekorektiškas, tendencingas kolegos darbo kritikavimas ir sąmoningas menkinimas dėl asmeninės antipatijos, konkurencijos, politinių ar kitokių su vertinamo mokslinio ir metodinio darbo profesionalumu nesusijusių motyvų.

VI. ETIKOS NORMŲ PRIĖMIMAS IR ĮGYVENDINIMAS

23. Būtina etikos normų priėmimo sąlyga – viešas dokumento projekto svarstymas.
24. Priimtų etikos normų viešas skelbiamas Alytaus lopšelio-darželio „Du gaideliai“ įstaigos interneto svetainėje.
25. Alytaus lopšelio-darželio „Du gaideliai“ bendruomenė įsipareigoja gerbti etikos normas ir rūpintis jų veiksmingumu, nelikti abejinga etikos normų pažeidimo atvejams.
26. Etikos normų vykdymo priežiūrą atlieka sudaryta Etikos komisija, susidedanti iš 5 Alytaus lopšelio-darželio „Du gaideliai“ darbuotojų, išrinktų Visuotiniame darbuotojų susirinkime slaptu balsavimu.
27. Etikos komisija dirba vadovaudamasi patvirtintu Etikos komisijos darbo reglamentu.
28. Už įstaigos darbuotojų etikos pažeidimus, atsižvelgiant į pažeidimo sunkumą, taikytinos moralinio poveikio priemonės (pvz., pastaba, įspėjimas, įvertinimo paviešinimas ir pan.). Etikos normų priežiūrą vykdančios Etikos komisijos sprendimai yra rekomendacinio pobūdžio direktoriui priimant sprendimą dėl darbo sutarties pratęsimo, darbuotojo skyrimo į aukštesnes pareigas, atestuojant aukštesnei kvalifikacinei kategorijai gauti bei kitais atvejais.

VII. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

29. Šių etikos normų privalo laikytis kiekvienas įstaigos darbuotojas. Su etikos normomis darbuotojai supažindinami pasirašytinai.
30. Šios etikos normos įsigalioja pritarus Alytaus lopšelio-darželio „Du gaideliai“ tarybai ir patvirtinus direktoriui.
31. Apie etikos normų nesilaikymą pranešama raštu direktoriui, kuris svarsto gautą informaciją ir nusprendžia, ar reikalinga, kad faktą išsamiai patikrintų Etikos komisija.

32. Alytaus lopšelio-darželio „Du gaideliai“ etikos normos negali numatyti visų nepagarbaus darbuotojų elgesio atvejų, todėl Etikos komisija, sprendama konkrečius pareiškimus dėl etiškai nederamo elgesio, turi spręsti, ar konkretus poelgis suderinamas su darbuotojų etikos normų pripažintomis pamatinėmis vertybėmis, ar gali būti toleruojamas.
